



**POLITICA PER LA
PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

IN CONFORMITÀ ALLA NORMA ISO 37001:2016

**APPROVATA DALL'ALTA DIREZIONE
IN DATA 20/06/2022**

Per presa visione il Firma:

"La corruzione è un fenomeno diffuso. Pone serie problematiche sociali, etiche, economiche e politiche, mette a rischio la buona amministrazione, ostacola lo sviluppo e altera la concorrenza. Intacca la giustizia, mina i diritti umani e indebolisce la lotta alla povertà. Aumenta altresì il costo delle attività economiche, introduce elementi di incertezza nelle transazioni commerciali, accresce il costo di beni e servizi, abbassa la qualità dei prodotti e dei servizi, il che può condurre alla perdita della vita e della proprietà, distrugge la fiducia nelle istituzioni e interferisce con il funzionamento equo ed efficiente dei mercati."

Questo è l'incipit della ISO 37001:2016 ed è da questa consapevolezza che E.T.S. S.p.A. parte nella sua lotta alla corruzione, garantendo azioni e comportamenti basati esclusivamente su criteri di trasparenza, correttezza ed integrità morale, che impediscano qualsiasi forma di corruzione.

A decorrere da giugno 2022, E.T.S. S.p.A. ha avviato l'implementazione di un sistema di gestione per la prevenzione della corruzione conforme alla ISO 37001:2016. L'obiettivo della norma internazionale è quello di aiutare le organizzazioni ad attuare misure accettabili e proporzionate, ideate per prevenire, scoprire e affrontare la corruzione. Il fine è quello di promuovere una cultura della legalità basata sulla prevenzione dei reati e sulla condanna di ogni forma di corruzione.

La presente Politica per la prevenzione della corruzione ha l'obiettivo di:

- ✓ vietare in modo assoluto comportamenti che possano configurarsi come corruzione attiva o passiva o tentativo di corruzione o induzione alla corruzione che vengano commessi da personale interno che propri soci in affari;
- ✓ rispettare in prima persona e richiedere il rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione a tutti i dipendenti, ai collaboratori e alle società che operano per conto e/o in partnership con E.T.S. S.p.A.;
- ✓ identificare le aree di rischio potenziale ed individuare ed attuare delle azioni idonee a mitigare i rischi stessi;
- ✓ essere una linea guida per la definizione, il riesame ed il raggiungimento degli obiettivi per la prevenzione della corruzione;
- ✓ soddisfare i requisiti del sistema di gestione per la prevenzione della corruzione, garantendo una costante implementazione ed il perseguimento del suo miglioramento continuo, stabilendo, riesaminando e raggiungendo gli obiettivi prefissati e determina le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione della corruzione come previsto nei documenti del Sistema di Gestione;
- ✓ incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione, senza timore di ritorsioni; al contrario, perseguire segnalazioni effettuate con lo scopo di danneggiare il segnalato, sulla base del sistema disciplinare vigente presso E.T.S. S.p.A.;
- ✓ favorire una sensibilizzazione dei soci in affari coinvolti in attività sensibili, chiedendo l'accettazione della Politica e l'accettazione dei controlli richiesti dal sistema di gestione per la prevenzione della corruzione;
- ✓ promuovere una costante formazione del personale operante in processi sensibili e favorire una sensibilizzazione del personale e dei collaboratori più stretti affinché abbiano capacità di riconoscere un evento corruttivo o anche solo un tentativo e possano segnalarlo anche in forma anonima;

- ✓ sensibilizzare il personale e i collaboratori più stretti sulla Politica, sul sistema delle segnalazioni - anche in forma anonima - e assicurarsi che abbiano capacità di riconoscere una corruzione o anche solo un tentativo. Il personale aziendale, nello svolgimento delle proprie attività è tenuto a seguire principi volti alla trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità;
- ✓ individuare il *Responsabile per la Prevenzione della Corruzione*, con il compito di supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema, fornire consulenza al personale in materia anticorruzione, assicurare la conformità alla norma ISO 37001:2016 e relazionare all'Alta Direzione in merito alle prestazioni del sistema.
- ✓ garantire che questa figura sia indipendente, ossia non coinvolta in attività dell'organizzazione esposte al rischio di corruzione superiore al basso, dotata di competenza, status, autorità appropriati per l'esercizio del proprio ruolo;
- ✓ chiedere a tutto il personale di fare riferimento al *Responsabile per la Prevenzione della Corruzione* aziendale, per qualsiasi questione legata al sistema di prevenzione della corruzione ISO 37001:2016;
- ✓ promuovere una costante sensibilizzazione ai soci in affari il cui livello di rischio di corruzione è stato valutato superiore al basso; in particolare, nei rapporti professionali e nelle relazioni d'affari tenute con enti pubblici e privati, sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire o essere illeciti, tentativi di corruzione e favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali per sé o per altri e, più in generale, atti contrari alle leggi e ai regolamenti applicabili.
- ✓ informare che la mancata accettazione della presente Politica da parte dei soci in affari che operano in processi il cui livello di rischio di corruzione è stato valutato superiore al basso può essere causa di variazioni o risoluzioni contrattuali;
- ✓ perseguire qualsiasi comportamento non conforme alla Politica per la prevenzione della corruzione attraverso l'applicazione del sistema disciplinare in vigore presso la E.T.S. S.p.A.

La Politica viene valutata almeno una volta l'anno in sede di Riesame del Sistema di Gestione Anticorruzione dell'Alta Direzione, in funzione dei risultati conseguiti e della sua effettiva attuazione; in caso di variazione, approvata dall'Alta Direzione e diffusa alle parti interessate interne ed esterne. La Direzione si impegna ad attuare, sostenere la Politica sopra esposta, a divulgarla a tutte le persone che lavorano per l'azienda o per conto di essa.

Data

20.06.2022

Alta Direzione

